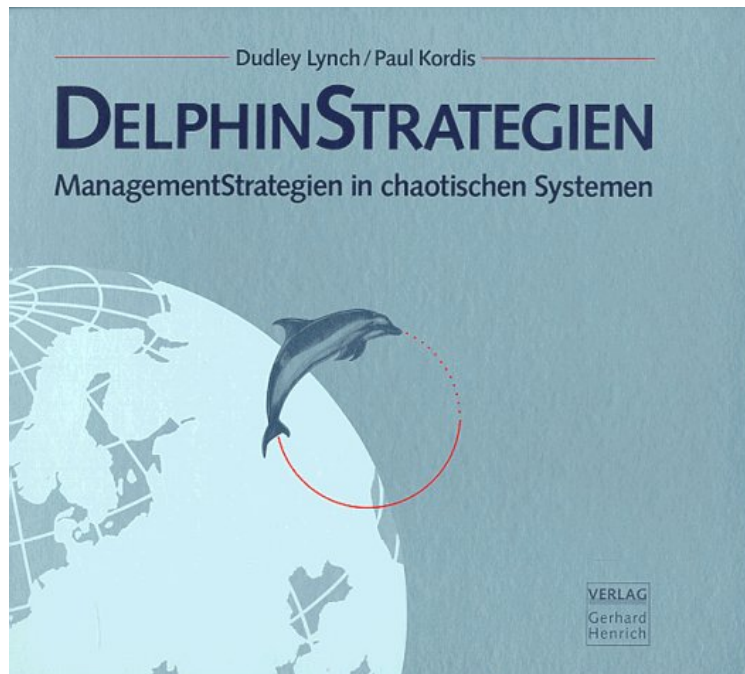


# DelphinStrategien: ManagementStrategien in chaotischen Systemen

Von Dudley Lynch, Paul Kordis  
ebooks | Download PDF | \*ePub | DOC | audiobook



Produktinformation -Verkaufsrang: #486968 in BcherVerffentlicht am: 1998Anzahl der Produkte: 1Abmessungen: 10.08 x 1.38b x 8.54l, Einband: Gebundene Ausgabe327 Seiten | File size: 74.Mb

**Von Dudley Lynch, Paul Kordis : DelphinStrategien: ManagementStrategien in chaotischen Systemen** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised DelphinStrategien: ManagementStrategien in chaotischen Systemen:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen17 von 17 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Verstdlicher als 'Der Schlssel zur Globalisierung'Von StephanAuf die Delphinstrategien wurde ich aufmerksam durch einen Hinweis der beiden Autoren in ihrem 'Schlssel zur Globalsierung' (ISBN 387387184X). Beide Bcher handeln von einem gegenwrtigen und zuknftigen Wandel in Unternehmen und Vernderungen sowohl innerhalb Organisationen als auch deren Mitarbeiter. Der 'Globalsierungsschlssel' behandelt dieses Thema eher aus einer Makroperspektive und ist dabei sehr abstrakt - visionr? - formuliert, etwas schwierig zu lesen und zu verstehen.Die Delphinstrategien widmen sich dagegen berwiegend dem Faktor Mensch. Als Metapher fr verschiedene Typen werden drei bzw. vier sehr ausfhrlich beschrieben: Karpfen, pseudoerleuchtete Karpfen (PEKs), Haie und Delphine. Das ist insofern ntzlich, da man sich als Leser in den gezeichneten Psychogrammen wiederfinden und diese andererseits auch auf sein berufliches Umfeld und Mitarbeiter bertragen kann. Fr belesene Personalentscheider eine gute Mglichkeit, vorhandenes Wissen zustzlich neu zu sortieren und ungewohnte Schlsse daraus zu ziehen. Neben zahlreichen zugehrigen Fhigkeiten, Denkweisen und Verhaltensmustern der einzelnen Typen wird vor allem deren Reaktionsweise auf Probleme bzw. neue Herausforderungen herausgestellt. Dabei hat jeder seine Berechtigung und seine Strken, vorausgesetzt er ist am richtigen Platz. Als Denker der Zukunft finden vor allem die Delphine ihren Platz, da sie schnell reagieren, umfassend synthetisch / systemisch / lsungsorientiert / kreativ denken knnen und spielerische Problemlsungsfrhigkeiten mitbringen.Ein Buch fr Berater / Personalentwickler und Entscheidungstrger, das neue Facetten und Auswahlkriterien bei (sich selbst und) Mitarbeitern aufzeigt und zu einer ganzheitlichen Sicht von

'Veränderungsmanagement' anregt. Dabei leicht verständlich geschrieben, bildreich, metaphorisch und somit in zahlreiche Kontexte übersetzbar. Was mir noch viel wichtiger scheint: es ist ein aktuelles (!) Buch, das Wissen und Handlungsstrategien erfolgreicher Menschen (u.a. Milton Erickson) integriert. Also ganz anders und sicher sinnvoller, als SunTsu oder Machiavelli irgendwelche Aussagekraft für heutige Entscheidungen anzudichten, nur weil es so schön einfach ist. Klare 5 Sterne. ~30 von 32 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Delphine suchen nach eleganten Lösungen!!! Von Ein Kunde "Die Delphinstrategie ist ein knallharter Suchscheinwerfer nach dem, was funktioniert. Sie ist eine Suche nach dem, was Sinn macht." Lynch und Kordis beschreiben in Ihrem Buch 3 Verhaltenstypen Haie, Delfine und Karpfen. "Seit mindestens 40.000 Jahren, haben die Menschen ihre kommerziellen und sozialen Organisationen beziehungsweise zwei Strategien angewandt, um mit der Welt zurechtzukommen: Die Strategie des Karpfens. Und die Strategie des Hais." In diesem Buch geht es um eine machtvolle neue Strategie: Die sogenannte Delphinstrategie. Das Konzept hilft verschiedene Verhaltenstypen zu verstehen und von den Delfinen zu lernen und zu verstehen wie Delfine agieren. Wiederzufinden sind in diesem Buch unter anderem: - Lösungsorientierte Anstzesystemtheorie - eine sehr ganzheitliche Sichtweise - und sehr viele Coachingansätze. "Wie man reagiert, wird durch die Bedeutung bestimmt, die man einem Ereignis beimisst: Karpfen und Haie konzentrieren sich auf ihre Grenzen, Delfine auf ihre Möglichkeiten." Ich bin begeistert von diesem Buch! Zu empfehlen für Change Manager und für alle die sich für Veränderungsprozesse interessieren. Für Coaches und Berater. Für Personalentwickler und Konfliktmanager. Für Führungskräfte und für alle die es mit schwierigen Führungskräften zu tun haben.... Dieses Buch hilft Handlungsmöglichkeiten zu erweitern, Dinge anders zu sehen, Veränderungsprozesse anders anzugehen. Zum immer wieder lesen! Zum lernen! Zum sich selbst reflektieren! Aus dem Inhalt: 1 Suche nach eleganten Lösungen: Delfine sind, als Delfine tun Delphinarbeit 2 Die Kraft der Welle vervielfachen: Die besonderen Geheimnisse des Delphins Delphinarbeit 3 Sehrohr hoch: Die kritische Delphin-Fähigkeit, einen Satz zu brechen Delphinarbeit 4 Auf Kurs sein: Dem schmerzhaften Schicksal ausweichen 5 "Visions-Aufbau": Durch das Zeitfenster des Gehirns navigieren 6 Hier Ordnung: Die strahlende Stärke des Delphins 7 Die Orchestrierung der Gruppe: Wie Delfine "die Hülle erweitern" 8 Die autokatalytische Welt des Delphins Können wir rechtzeitig schalten? Delphin Lernmaterial 0 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Schrott Von David Wenger Ich versuche immer, in jedem Buch etwas Positives zu sehen. Hier ist mein Ergebnis: die Grundphilosophie ist gut. Aber die Zusammenfassung in Wikipedia reicht auch schon, um die Botschaft zu verstehen. Das Buch ist langweilig geschrieben, voll von pseudo-tollen Metaphern (z.B. "PEKs") und zieht sich in die Länge wie Kaugummi, ohne neue Informationen zu transportieren. Dazu hat es ein Format, das Lesen ohne Schreibtisch fast nicht möglich macht (wie kommt man bitteschön auf die Idee, ein Buch mit 320 Seiten im Querformat zu schreiben?). Dass zu diesem Thema in der Einleitung steht, dass die "Bild-/Textanordnung konsequent an den Einsichten der modernen Gehirnforschung entwickelt" sei, lässt mich nur mit dem Kopf schütteln. Mein Tipp: Lesen Sie eine der zahlreichen Zusammenfassungen über die Delphinstrategie im Internet und spenden Sie das Geld, das Sie für dieses Buch gespart haben, für einen guten Zweck. Dr. David Wenger, Wenger Engineering GmbH, Ulm

Produktbeschreibung Schne große gebundene Ausgabe von 1998. Ungelesen. K 45.