

(Library ebook) Der Umgang mit Mitarbeitern, die nur noch bedingt einsetzbar sind: Die Kündigung als letztes und nicht als bestes Mittel

Der Umgang mit Mitarbeitern, die nur noch bedingt einsetzbar sind: Die Kündigung als letztes und nicht als bestes Mittel

Von Patrick Müller

ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #1399165 in BcherVerffentlicht am: 2014-11-04Erscheinungsdatum: 2014-11-04Abmessungen: 8.66 x .19b x 5.911, .28 Pfund Einband: Taschenbuch80 Seiten | File size: 55.Mb

Von Patrick Müller : **Der Umgang mit Mitarbeitern, die nur noch bedingt einsetzbar sind: Die Kündigung als letztes und nicht als bestes Mittel** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Der Umgang mit Mitarbeitern, die nur noch bedingt einsetzbar sind: Die Kündigung als letztes und nicht

als bestes Mittel:

Kurzbeschreibung Die Mitarbeiter stellen die grte Triebkraft eines jeden greren Unternehmens dar. Sollte sich die Einsatzbarkeit des sonst so wertvollen und leistungsstarken Mitarbeiters jedoch auf Grund einer Erkrankung einschrnken, kann dieser schnell zur Belastung fr das Unternehmen werden. An dieser Stelle stellt sich der Arbeitgeber regelmig die Frage, ob er sich von dem Mitarbeiter trennen soll, oder ob es andere Mglichkeiten gibt. Die abgedruckte Abhandlung stellt einen kurzen Leitfaden fr den richtigen Umgang mit solchen Mitarbeitern dar. Hierbei werden zunchst die grundlegenden Pflichten des Arbeitgebers behandelt, die dazu fhren sollen die Weiterbeschftigung zu sichern. Missachtet man diese grundlegenden Schritte, so drohen nicht nur Schadensersatzklagen, sondern auch erhhte Belastungen durch z. B. unnrtige Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall. Schlussendlich werden Voraussetzungen und Problemfelder fr eine rechtssichere Trennung vom Mitarbeiter aufgezeigt.ber den Autor und weitere Mitwirkende Nach seiner Ausbildung als Rechtsanwalts- und Notarfachangestellter studierte Patrick Mller Wirtschaftsrecht (LL.B.) mit der Vertiefung in Personal- und Arbeitsrecht an der HTW Berlin. Den akademischen Grad des Bachelors erhielt er im Jahr 2014 woraufhin er die Erlangung des Masters (LL.M) anstrebt.