

Lehrbuch Betriebliche Gesundheitsförderung

Von Hogrefe, vorm. Verlag Hans Huber
audiobook | *ebooks | Download PDF | ePub | DOC



 Download

 Read Online

Produktinformation - Verkaufsrang: #423532 in Bucher
Veröffentlicht am: 2012-09-07
Einband: Gebundene Ausgabe
424 Seiten | File size: 52.Mb

Von Hogrefe, vorm. Verlag Hans Huber : Lehrbuch Betriebliche Gesundheitsförderung before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Lehrbuch Betriebliche Gesundheitsförderung:

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Buch mit Überblick und Tiefgang
Von Andreas Spieker
Das vorliegende Buch verschafft dem Leser einen Überblick über die wichtigen Themen wie Arbeits- und Gesundheitsschutz, Eingliederungsmanagement und betrieblichen Gesundheitsmanagement. Es werden die Grundlagen vorgestellt und kritisch diskutiert. Aussagekräftige Grafiken und Tabellen fassen das beschriebene gut zusammen. Neben den Grundlagen werden auch die relevanten Modelle und Methoden vorgestellt. Auch Themen wie betriebliche Suchtprävention sind gut beschrieben und auf dem aktuellen Stand. Dieses Buch ist geeignet für Lernende, Studierende und Verantwortliche in Betrieb wie Geschäftsführungen, Führungskräfte, Betriebsarzt, FAS und betriebliche Interessenvertretungen die sich im BGM betätigen können helfen bei der

Implementierung eines BGM sich einen fundierten Überblick zu verschaffen. 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Lehrreich Von MaBee89 Sehr gut und auch verständlich geschriebenes Buch. Ich bin sehr begeistert. Es hat mir beim schreiben meiner Hausarbeit sehr geholfen.

Kurzbeschreibung Dieses Lehrbuch richtet sich an alle, die sich beruflich, in Studium und Ausbildung oder in der Praxis mit betrieblicher Gesundheitsförderung beschäftigen. Erstmals führt es die einschlägigen interdisziplinären Wissensgrundlagen für ein fachlich fundiertes und zeitgemäßes Gesundheitshandeln im Setting Betrieb zusammen.