

(Download) Top Prfung Wirtschafts- und Sozialkunde - 300 Testaufgaben fr die Abschlussprfung: Aufgaben inkl. Lsungen fr eine effektive Prfungsvorbereitung auf die Abschlussprfung

# **Top Prfung Wirtschafts- und Sozialkunde - 300 Testaufgaben fr die Abschlussprfung: Aufgaben inkl. Lsungen fr eine effektive Prfungsvorbereitung auf die Abschlussprfung**

*Von Claus-Gnter Ehlert*

*\*Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks*

## **Top-Prüfung WiSo** Wirtschafts- und Sozialkunde

**300 Testaufgaben inkl. Lösungen**  
zur effektiven Prfungsvorbereitung



**Top-Prüfung.de!**  
Claus G. Ehlert

**DOWNLOAD**



**READ ONLINE**

Produktinformation -Verkaufsrang: #343313 in BcherVerffentlicht am: 2017-03-01Einband: Taschenbuch88  
Seiten | File size: 63.Mb

**Von Claus-Gnter Ehlert : Top Prfung Wirtschafts- und Sozialkunde - 300 Testaufgaben fr die Abschlussprfung: Aufgaben inkl. Lsungen fr eine effektive Prfungsvorbereitung auf die Abschlussprfung**  
before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Top Prfung

Wirtschafts- und Sozialkunde - 300 Testaufgaben für die Abschlussprüfung: Aufgaben inkl. Lösungen für eine effektive Prüfungsvorbereitung auf die Abschlussprüfung:

Kundenrezensionen  
Hilfreichste Kundenrezensionen  
0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Sandro schließe  
Von Kunde Super Buch hilft im Bereich der WISO auf jedenfall weiter, kann ich nur empfehlen. Wer das Buch nicht mag kann sich auch die PDF fürs Handy holen auch eine super Möglichkeit.  
0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Prüfungsvorbereitung im Einzelhandel (WiSo)  
Von Wenner Auf der Suche nach einer geeigneten Prüfungsvorbereitung habe ich mir das Buch Top-Prüfung WiSo von Claus G. Ehlert bestellt. Mit jeweils 10-15 Multiple Choice Fragen in 16 Kapiteln werden alle Bereiche des Wirtschafts- und Sozialkundebereichs abgedeckt, so dass gut auf die Prüfung vorbereitet wird. Die richtigen Lösungen sind am Ende des Buches aufgelistet. Ein Lösungsblatt-Vordruck ist ebenfalls beigelegt. Weitere Informationen können auf der Website des Autors gefunden werden. Einblicke in das Buch können dort ebenfalls gewonnen werden. Aufgrund des fairen Preises und der guten Vorbereitung auf die Prüfung gebe ich dem Buch 5 von 5 Sternen.  
0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Sehr gut für die Prüfungsvorbereitung von Wirtschafts- und Sozialkunde geeignet  
Von M. Zimmermann Liebe potentielle Käufer/innen, Auch nach einer gewissenhaften Vorbereitung auf die WISO-Prüfung bleibt oftmals ein mulmiges Gefühl zurück ob man seine Prioritäten beim Pauken des Lehrstoffes richtig gesetzt hat, was einem vor der bevorstehenden Prüfung schon mal die eine oder andere schlaflose Nacht bescheren kann. Auf der Suche nach einem geeigneten Buch um die bevorstehende Prüfung einigermaßen realistisch zu simulieren, bin ich bei einer Recherche hier auf das Buch von Autor Claus Ehlert gestoßen und habe ob des fairen Preises bestellt und es nicht bereut. Das Buch ist sinnvoll in 16 Kapitel zu je 10 - 15 Multiple-Choice-Fragen aufgeteilt, was sehr hilfreich ist um gezielt an Bereichen zu arbeiten, bei denen man sich noch nicht sicher fühlt. Die richtigen Antworten finden sich am Ende des Buches in Kurzform. Fazit: Der Autor, der sich Zitat: "...eine gute Prüfungsvorbereitung zu einem günstigen Preis zu entwickeln" auf die Fahnen geschrieben hat hat auch für den Bereich WISO ein Prüfungsbuch geschaffen, welches einerseits wirklich das komplette Spektrum dessen abdeckt was man für die WISO-Prüfung benötigt aber andererseits kein allzu tiefes Loch ins den Geldbeutel reißt. Von daher kann ich dieses Buch allen Kandidaten/innen die sich auf diese Prüfung vorbereiten nur wärmstens empfehlen.

Kurzbeschreibung  
Dieses Buch dient zur Vorbereitung auf die Abschlussprüfung in Wirtschafts- und Sozialkunde. Die 300 Fragen sind - wie bei den meisten schriftlichen Prüfungen - in programmierter Form gestellt. Sie können sich mit diesem Buch gezielt und effektiv auf mögliche Fragen vorbereiten und Schwachstellen in Ihrem Wissen aufdecken. Die Testaufgaben sind in praktischen Blöcken zu 10 - 15 Fragen aufgeteilt. Sie können immer einen Aufgabenblock bearbeiten und dann mit den Lösungen vergleichen.  
Leseprobe. Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten.  
Frage 1: In welchem Abstand wird der Betriebsrat gewählt? 1 richtige Antwort a) Alle 4 Jahre b) Alle 3 Jahre c) Alle 2 Jahre d) Der Abstand wird durch die Geschäftsleitung festgelegt.  
Frage 2: Wer nimmt an der Betriebsversammlung teil? 1 richtige Antwort a) Nur die Gewerkschaftsmitglieder des Betriebes b) Nur die Gewerkschaftsmitglieder und die gewählten Betriebsräte c) Alle Mitarbeiter des Betriebes d) Die Geschäftsleitung und der Betriebsrat  
Frage 3: Einem Arbeitnehmer wird gekündigt ohne den Betriebsrat zu hören. Welche Aussage ist richtig? 1 richtige Antwort a) Die Kündigung ist wirksam. Die Geschäftsleitung braucht den Betriebsrat nicht hinzuzuziehen. b) Die Kündigung ist nicht wirksam. Kündigungen nimmt nur der Betriebsrat vor. c) Die Kündigung ist nicht wirksam, da laut Betriebsverfassungsgesetz der Betriebsrat zu hören ist. d) Die Kündigung ist wirksam, wenn der Betriebsrat zuvor informiert wurde.  
Frage 4: Wer vertritt bei Tarifverhandlungen die Interessen der Arbeitnehmer? 1 richtige Antwort a) Der Betriebsrat der Unternehmen b) Die zuständige Gewerkschaft c) Die Sozialversicherungsverbände d) Die Berufsgenossenschaft  
Frage 5: Der Betriebsrat hat Mitbestimmungsrechte. In welchem Fall trifft dies zu? 1 richtige Antwort a) Die Bilanz des Unternehmens soll unterschrieben werden. b) Der Gewinn der Gesellschaft soll verteilt werden. c) Ein neuer leitender Mitarbeiter soll eingestellt werden. d) Es sollen betriebliche Weiterbildungsmaßnahmen durchgeführt werden.  
Frage 6: Die Pausenzeiten sollen geändert werden. Welches Recht hat der Betriebsrat? 1 richtige Antwort a) Der Betriebsrat hat ein Mitbestimmungsrecht. b) Der Betriebsrat hat kein Mitbestimmungsrecht. c) Der Betriebsrat braucht nur informiert zu werden (Informationsrecht). d) Der Betriebsrat bestimmt allein über die Pausenregelung nach dem Alleinvertretungsrecht.  
Frage 7: Marta Müller erhält von ihrem Betrieb die Kündigung und möchte gerichtlich dagegen vorgehen. Welche Aussagen dazu sind richtig? 2 richtige Antworten a) Das zuständige Gericht ist das Sozialgericht. b) Das zuständige Gericht ist das Arbeitsgericht. c) Marta Müller muss innerhalb von 3 Wochen nach Zugang der Kündigung Kündigungsschutzklage erheben. d) Marta Müller muss innerhalb von 2 Wochen nach Zugang der Kündigung Kündigungsschutzklage erheben.  
Frage 8: Welches der genannten Gesellschaften sind Personengesellschaften? 2 richtige Antworten a) e. G. b) GmbH c) OHG d) Kommanditgesellschaft  
Frage 9: Welche Beispiele sind zweiseitige Rechtsgeschäfte? 2 richtige Antworten a) Kaufvertrag b) Kündigung c) Mahnung d) Werkvertrag  
Frage 10: Welche Personengruppe gilt als nicht geschäftsfähig? 1

richtige Antwort a) Personen unter 7 Jahren b) Personen, die zwischen 7 und 14 Jahre alt sind. c) Personen ab 18 Jahren d) Personen ab dem 80. Lebensjahr