

(Read and download) Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern

Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern

Von Wolf Hunold, Frank Wetzling
DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #1454826 in BcherVerffentlicht am: 2010-11-25Abmessungen: 8.15 x 1.18b x 5.39l, Einband: Broschiert380 Seiten | File size: 70.Mb

Von Wolf Hunold, Frank Wetzling : Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Sehr kompakter und fundierter berblick ber den Themenkomplex mit Umsetzungshilfen und Hinweisen zu RechtsprechungenVon cloediDas Buch in seiner 3. Auflage beschäftigt sich mit dem Themenkomplex von Leistungsstrungen im Verhltnis Mitarbeiter und Fhrungskraft/ Unternehmen. Es ist sauber strukturiert, so dass man es

von vorne bis hinten lesen kann, oder sich individuell die Kapitel raussucht, deren Inhalt man gerade nachschlagen will. Das Werk deckt nicht nur die sachlichen und arbeitsrechtlichen Aspekte ab, sondern berücksichtigt auch die "weichen" Faktoren, z.B. wie werden die Gespräche geführt, in welchem Rahmen und welchem strukturierten Vorgehen. Was sollte man tun, was nicht unbedingt. Die verschiedenen Arten von Leistungsminderung/ -störungen werden detailliert erlutert und dann in Lösungsansätze berührt. Ausführungen zu Mitarbeitergespräch, Er- und Abmahnung und Kündigungs- und Trennungsgesprächen sowie deren Inhalte und Besonderheiten erfolgen detailliert und geben gute Anregungen. Alle arbeitsrechtlichen Maßnahmen werden verständlich erlutert. Schaubilder und konkrete Textvorschläge lockern das gut gefüllte Werk auf. Exemplarische Kündigungsrechtsprechungen runden das Werk ab. Am Schluss des Buches finden sich zahlreiche fundierte Arbeitshilfen, so dass auch gleich nach oder beim Lesen die Umsetzung stattfinden kann. Klare 5 Sterne und volle Empfehlung für das gute Nachschlagewerk. 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Klare Empfehlung für einen fundierten und kompakten Überblick. Von Stryder Das Buch Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern beschreibt praxisnahe Problemstellungen und liefert durch Beispiele wie auch Arbeitsgerichtliche Entscheidungen Unterstützung. Jeder Personaler bzw. jede Führungskraft wird hier den einen oder anderen Mitarbeiter wieder erkennen, wobei hier auch viele Lösungsansätze zur Motivation bzw. zum Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern geliefert werden. Was mir in diesem Zusammenhang gefallen hat, ist das eine Kündigung hier immer nur die sogenannte ULTIMA RATIO ist. Wobei hier klare Wege und Strategien aufgezeigt werden, diese auch durchzusetzen. Die einzelnen Eskalationsstufen werden hier nicht nur eindeutig beschrieben, sondern auch Dokumentationbeispiele, bzw. -hilfestellungen angezeigt. Das Buch ist klar strukturiert und eignet sich daher hervorragend als Nachschlagewerk für einzelne Fälle. Eine klare Kaufempfehlung. 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Bewertung Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern (Hunold / Wetzling) Von GGD Das Buch Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern beschreibt das praxisrelevante Problem mit leistungsschwachen Mitarbeitern im Unternehmen aus arbeitsrechtlicher sowie betriebswirtschaftlicher Sicht. Es werden hilfreiche Maßnahmen der Personalführung, wie etwa Versetzung, Mitarbeitergespräche oder Ausarbeitung von Korrekturprogrammen, aufgezeigt, mit Hilfe derer eine Beseitigung von Leistungsschwäche an konkreten Arbeitsplätzen erreicht werden soll. Das ganze Spektrum von Vertragsveränderungen über Abmahnung bis hin zur Diskussion der Zulässigkeit einer Kündigung werden ausführlich erlutert und abgewogen. Das Buch eignet sich als ein hilfreiches Nachschlagewerk zur systematischen Vorgehensweise und Sensibilisierung im Umgang mit leistungsschwachen Mitarbeitern. Hier werden in einfacher und verständlicher Art Möglichkeiten des Umgangs typischer Szenarien in der Realität des Personalwesens, wie Krankheit, fehlende Motivation, persönliche Differenzen, vermittelt. Die Autoren stellen in erfrischender Art und Weise dar, wie man mit Stärken und Schwächen von Mitarbeitern im betrieblichen Alltag umgehen kann. Großer Wert wird dabei auf einen fairen Umgang mit den Mitarbeitern gelegt, was mir persönlich auch sehr wichtig ist. Die Autoren zeigen in zahlreichen Beispielen auf, welche Verantwortung Führungskräfte gegenüber Mitarbeitern wie auch gegenüber der Firma haben. Meines Erachtens ist dieses Buch eine gelungene Mischung aus Hilfestellungen für zielgerichtete Mitarbeitergespräche (z.B. die Krankengespräch, Korrekturvereinbarung, Abmahnungsgespräch, etc.) und der ebenso wichtigen Umsetzungsmöglichkeiten rechtlicher Konsequenzen. Eigentlich ein ideales Nachschlagewerk im täglichen Geschäft der Personalwirtschaft. Vor allem die verschiedenen beschriebenen Präventivmaßnahmen, wie etwa Informationsgespräche, Absprachen, konstruktive Kritikgespräche, sind hilfreiche Vorgaben für eine verantwortungsvolle und vielleicht neue Art von Personalwirtschaft! Obwohl es sich bei diesem Buch um ein typisches Sachbuch der Personalwirtschaft handelt, ist es nicht trocken, sondern lebhaft und mit sehr vielen Beispielen gespickt geschrieben. Sehr hilfreich sind die vielen Arbeitshilfen in Kapitel 11, welche von Abmahnungsformulierungen über typischen Checklisten, Formulierungshilfen bis hin zu Musterzielvereinbarungen reichen. Dieses Buch ist jedem Personaler zu empfehlen!

Kurzbeschreibung Das vorliegende Buch beschreibt aus arbeitsrechtlicher wie betriebswirtschaftlicher Sicht das praxisrelevante Problem des Umgangs mit leistungsschwachen Mitarbeitern im Unternehmen. Behandelt werden typische Ursachen für die Leistungsschwäche (z. B. Krankheit, fehlende Motivation etc.). Außerdem werden Maßnahmen der Personalführung, die der Beseitigung der Leistungsschwäche an dem konkreten Arbeitsplatz dienen, thematisiert, wie z.B. Mitarbeitergespräche, Erarbeitung von Korrekturprogrammen, Versetzung. Der Einsatz rechtlicher Instrumente wird im Einzelnen erlutert, wobei das Spektrum von der Vertragsänderung bis hin zur Abmahnung und den Fragen der Zulässigkeit einer Kündigung reicht. über den Autor und weitere Mitwirkende Dr. Wolf Hunold ist Jurist und selbstständiger Unternehmensberater. Er verfügt über eine langjährige professionelle Erfahrung und ist ausgewiesen als Autor arbeitsrechtlicher Fachliteratur. Dr. Frank Wetzling ist selbstständiger Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht.