

(Free download) Umsetzungsanforderungen der neuen arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungsrichtlinie (RL 2000/78/EG) (Europische Hochschulschriften / European ... / Series 2: Law / Srie 2: Droit)

Umsetzungsanforderungen der neuen arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungsrichtlinie (RL 2000/78/EG) (Europische Hochschulschriften / European ... / Series 2: Law / Srie 2: Droit)

Von Pierre Kummer

DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub

Europäische Hochschulschriften



Pierre M. Kummer

Umsetzungsanforderungen
der neuen arbeitsrechtlichen
Antidiskriminierungsrichtlinie
(RL 2000/ 78/ EG)



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #7152010 in BcherVerffentlicht am: 2003-07-23Abmessungen: 8.19 x .67b x 5.87l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch215 Seiten | File size: 75.Mb

Von Pierre Kummer : Umsetzungsanforderungen der neuen arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungsrichtlinie (RL 2000/78/EG) (Europische Hochschulschriften / European ... / Series 2: Law / Srie 2: Droit) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Umsetzungsanforderungen der neuen arbeitsrechtlichen Antidiskriminierungsrichtlinie (RL 2000/78/EG) (Europische Hochschulschriften / European ... / Series 2: Law / Srie 2: Droit):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Neues Antidiskriminierungsrecht-guter berblickVon Ein KundeDie Arbeit vermittelt einen guten berblick ber einen Teil des neuen europäischen Antidiskriminierungsprogramms auf dem Gebiet des Arbeitsrechts. Begriffe werden aus europischem Verstdnis heraus erklrt und Konsequenzen aufgezeigt. Die Bearbeitung ist gut verstndlich und enthlt am Ende auch die wesentlichen Richtlinienmaterialien, auf die der Autor zurckgreift.

ProduktbeschreibungDie Richtlinie 2000/78/EG verpnt Diskriminierungen wegen des Alters, der Religion und Weltanschauung, einer Behinderung und der sexuellen Ausrichtung in Beschftigung und Beruf. Der deutsche Gesetzgeber ist grundstzlich verpflichtet, die Richtlinie bis zum 02.12.2003 in deutsches Recht umgesetzt zu haben. Die Arbeit klrt einzelne Begrifflichkeiten und Zusammenhnge. Insbesondere wird erlutert, in welchem Umfang Ausnahmen von der Umsetzung im einzelstaatlichen Recht gemacht werden knnen. Der Verfasser setzt sich am Schluss zudem mit Kompetenzproblemen und methodischen Schwierigkeiten im Zusammenhang mit dem europäischen Diskriminierungsschutz auseinander.

KurzbeschreibungDie Richtlinie 2000/78/EG verpnt Diskriminierungen wegen des Alters, der Religion und Weltanschauung, einer Behinderung und der sexuellen Ausrichtung in Beschftigung und Beruf. Der deutsche Gesetzgeber ist grundstzlich verpflichtet, die Richtlinie bis zum 02.12.2003 in deutsches Recht umgesetzt zu haben. Die Arbeit klrt einzelne Begrifflichkeiten und Zusammenhnge. Insbesondere wird erlutert, in welchem Umfang Ausnahmen von der Umsetzung im einzelstaatlichen Recht gemacht werden knnen. Der Verfasser setzt sich am Schluss zudem mit Kompetenzproblemen und methodischen Schwierigkeiten im Zusammenhang mit dem europäischen Diskriminierungsschutz auseinander.ber den Autor und weitere MitwirkendeDer Autor: Pierre M. Kummer, geboren 1976, studierte nach Abschluss einer Ausbildung zum Kirchenmusiker Rechtswissenschaft an der Universitt Bielefeld und war in dieser Zeit Stipendiat der Konrad-Adenauer-Stiftung. Nach bestandenem ersten juristischen Staatsexamen arbeitete er seit 2002 als wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universitt Bielefeld und begann dort auch seine Promotion. Seit Februar 2003 ist er Rechtsreferendar am Landgericht Bielefeld und wissenschaftlicher Mitarbeiter.