

[Ebook free] Verhaltenswirkungen einer Nichteinhaltung des Controllability Prinzips: Der Zusammenhang zwischen der wahrgenommenen Beeinflussbarkeit von ... der Persönlichkeit (Controlling Praxis)

## Verhaltenswirkungen einer Nichteinhaltung des Controllability Prinzips: Der Zusammenhang zwischen der wahrgenommenen Beeinflussbarkeit von ... der Persönlichkeit (Controlling Praxis)

Von Johannes Isensee

ePub | \*DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



 Download

 Read Online

Produktinformation - Verkaufsrang: #2320330 in BcherVerffentlicht am: 2012-09-14Abmessungen: 8.94 x .98b x 5.98l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch344 Seiten | File size: 36.Mb

Von Johannes Isensee : Verhaltenswirkungen einer Nichteinhaltung des Controllability Prinzips: Der Zusammenhang zwischen der wahrgenommenen Beeinflussbarkeit von ... der Persönlichkeit (Controlling Praxis) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Verhaltenswirkungen einer Nichteinhaltung des Controllability Prinzips: Der Zusammenhang zwischen der

wahrgenommenen Beeinflussbarkeit von ... der Persönlichkeit (Controlling Praxis):

Kurzbeschreibung Das Controllability Prinzip erfordert, dass Ziele und Kennzahlen für die individuelle Leistungsmessung im Performance Measurement durch die betroffenen Mitarbeiter beeinflussbar sein sollen. Die praktische Relevanz dieses verbreiteten Prinzips gilt heute jedoch als umstritten: Unternehmen tun sich schwer mit der Einhaltung und abweichende Empfehlungen der Wissenschaft zeigen, dass Unklarheit bezüglich positiver und negativer Wirkungen einer Ein- bzw. Nichteinhaltung des Prinzips besteht. Diese Studie untersucht empirisch die Relevanz des Controllability Prinzips. Die Wirkungen auf das individuelle Verhalten und die Leistung werden in Abhängigkeit von unterschiedlichen Ausprägungen der Persönlichkeit untersucht. Auf Basis der Ergebnisse werden Handlungsempfehlungen für eine stärker personenbezogene Gestaltung von Performance Measurement Systemen formuliert, um je nach Person negative Effekte einer Ein- bzw. Nichteinhaltung des Prinzips zu vermeiden.