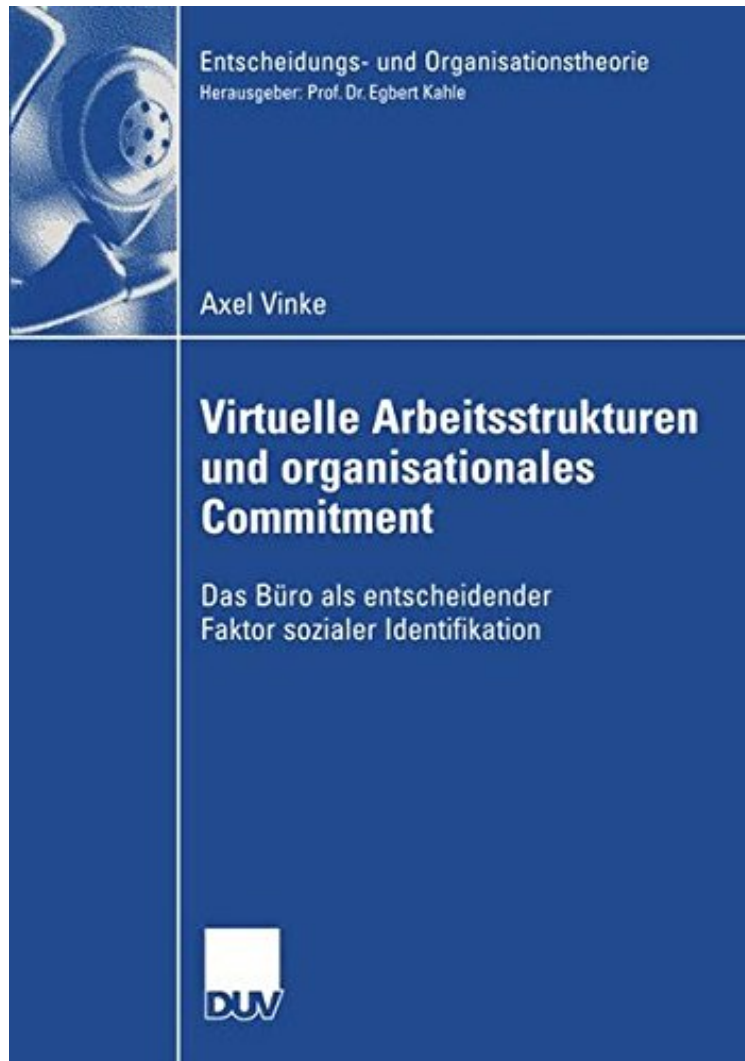


[Library ebook] Virtuelle Arbeitsstrukturen und Organisationales Commitment: Das Büro als Entscheidender Faktor Sozialer Identifikation (Entscheidungs- und Organisationstheorie)

# **Virtuelle Arbeitsstrukturen und Organisationales Commitment: Das Büro als Entscheidender Faktor Sozialer Identifikation (Entscheidungs- und Organisationstheorie)**

*Von Axel Vinke*

*audiobook / \*ebooks / Download PDF / ePub / DOC*



 [Download](#)

 [Read Online](#)

Produktinformation -Verkaufsrank: #4764757 in BcherVerffentlicht am: 2005-01-01Abmessungen: 8.27 x .62b x 5.83l, .72 Pfund Einband: Taschenbuch272 Seiten | File size: 69.Mb

**Von Axel Vinke : Virtuelle Arbeitsstrukturen und Organisationales Commitment: Das Büro als Entscheidender Faktor Sozialer Identifikation (Entscheidungs- und Organisationstheorie)** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Virtuelle Arbeitsstrukturen und Organisationales Commitment: Das Büro als Entscheidender Faktor Sozialer Identifikation (Entscheidungs- und Organisationstheorie):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Das Bro als Grundfeste einer flexiblen ArbeitsweltVon Graf ZahlDer Autor beleuchtet in seiner Dissertation bisher kaum bercksichtigte Aspekte des Komplexes der Arbeitszufriedenheit. Vinke zeigt die Folgen einer Arbeitswelt auf, in der Mitarbeiter am Flughafen und im Zug arbeiten und keinen eigenen Broplatz mehr haben.Im Rausch der Flexibilisierung wird allzu oft vergessen, dass der Mensch immer noch Mensch ist, mit Sicherheits- und Anbindungsbedrfnissen, die sich vor allem im Rumlichen manifestieren. Ein wichtiges Werk auf dem Weg zu einer verantwortungsvollen und damit erfolgreichen Umsetzung der neuen Arbeitswelt: Die Mitarbeiter mitnehmen, und sie ein Stck weit dort bleiben lassen, wo sie sind, nmlich im (virtuellen) Bro.

KurzbeschreibungAxel Vinke zeigt, dass Identifikation und Commitment entscheidend durch die Arbeitsumgebung geprgt werden. Dadurch gewinnt das Bro eine besondere Bedeutung, weil es im Vergleich zu anderen Arbeitsumwelten den real-rumlichen wie symbolischen Ankerpunkt der organisationalen Identitt darstellt, der mentalen bzw. konkreten Kontrolle des Menschen untersteht, den Menschen in seinen organisationsrelevanten Handlungen determiniert, Ressourcen fr das Erreichen persnlicher und jobbezogener Ziele bietet, und das Knpfen sozialer Beziehungen innerhalb der Organisation frdert.BuchrckseiteRaumflexible Arbeitskonzepte wie die Telearbeit lassen auf einen abnehmenden Stellenwert des Arbeitsraums Bro und auf eine Vernderung des Beziehungsgefges zwischen Mitarbeiter und Organisation schlieen. Es stellt sich die Frage nach der Bindung eines Mitarbeiters an seinen Arbeitgeber und nach den Auswirkungen auf Leistungs- und Kndigungsbereitschaft. Axel Vinke untersucht die Bedeutung des Bros fr organisationales Commitment und soziale Identifikation. Im Mittelpunkt stehen dabei die Wahrnehmungen, Empfindungen und Verhaltensweisen des Menschen in seiner rumlichen Umwelt. Es wird deutlich, dass Identifikation und Commitment entscheidend durch die Arbeitsumgebung geprgt werden. Dadurch gewinnt das Bro eine besondere Bedeutung, weil es im Vergleich zu anderen Arbeitsumwelten " den real-rumlichen wie symbolischen Ankerpunkt der organisationalen Identitt darstellt, " der mentalen bzw. konkreten Kontrolle des Menschen untersteht, " den Menschen in seinen organisationsrelevanten Handlungen determiniert, " Ressourcen fr das Erreichen persnlicher und jobbezogener Ziele bietet, " das Knpfen sozialer Beziehungen innerhalb der Organisation frdert. ber den Autor und weitere MitwirkendeDr. Axel Vinke promovierte bei Prof. Dr. Egbert Kahle am Institut fr Betriebswirtschaftslehre - Entscheidung und Organisation der Universitt Lneburg. Er ist derzeit als freier Unternehmensberater ttig.