

(Read ebook) Wandel durch Vernetzung

Wandel durch Vernetzung

Von Dominik Petersen
audiobook / *ebooks / Download PDF / ePub / DOC



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #1346161 in Bcher Verffentlicht am: 2014-12-18 Erscheinungsdatum: 2014-12-18 Abmessungen: 9.45 x .41b x 6.61l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch 180 Seiten | File size: 42.Mb

Von Dominik Petersen : Wandel durch Vernetzung before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Wandel durch Vernetzung:

Kundenrezensionen Hilfreichste Kundenrezensionen 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Das WaVe Konzept bietet hchste Erfolgs-Chancen in Change-Projekten Von Claude Bosshard Das Thema hat mich echt bereichert. Das WaVe Konzept ist eigentlich die konsequente Beteiligung der Betroffenen fr die Findung neuer Lsungen, ohne die Hierarchie in Frage zu stellen. Die Hierarchie wird nur fr die Entwicklung des Wandels einfach ausser Kraft gesetzt. Ich war mir bisher nicht bewusst, dass die Methode in kleineren wie auch in grsseren Projekten angewendet werden kann. Beim Nachdenken ist mir aber auch eingefallen, dass das WaVe Konzept nicht nur fr

unternehmerische, sondern auch für persönliche Projekte und Entwicklungen eingesetzt werden kann, weil die Vernetzung auf eine ganz natürliche Art die Quelle für kreative, nicht voraussehbare Lösungsansätze ist. Wer in Organisationen oder beruflich oder persönlich neue Ziele mit höchsten Erfolgs-Chancen erreichen will, dem kann ich das Buch nur empfehlen. Claude Bosshard, Verwaltungsratspräsident von Bosshard Partner Unternehmensberatung AG, Bahnhofstrasse 3, CH-8965 Berikon AG

Kurzbeschreibung Das Praxisbuch, um Wandel nachhaltig und erfolgreich zu gestalten. Mit ausführlichen Beispielen, Hintergrundwissen und konkreten Hinweisen für die Umsetzung. Klar strukturiert und spannend zu lesen. Dieser Leitfaden beschreibt einen grundlegend neuen Ansatz für Change-Projekte: Wandel durch Vernetzung WaVe. Schritt für Schritt wird gezeigt, wie ein Projektnetzwerk aufgebaut und so zum Laufen gebracht wird, dass es mit der internen Umgebung interagiert und damit ein Motor für einen grundlegenden strukturellen und kulturellen Wandel werden kann. Das Buch ermutigt Unternehmenspraktiker und Berater, umfassende Change-Vorhaben nach dieser Methode durchzuführen. Buchrückseite Das Praxisbuch, um Wandel nachhaltig und erfolgreich zu gestalten. Mit ausführlichen Beispielen, Hintergrundwissen und konkreten Hinweisen für die Umsetzung. Klar strukturiert und spannend zu lesen. Dieser Leitfaden beschreibt einen grundlegend neuen Ansatz für Change-Projekte: Wandel durch Vernetzung WaVe. Schritt für Schritt wird gezeigt, wie ein Projektnetzwerk aufgebaut und so zum Laufen gebracht wird, dass es mit der internen Umgebung interagiert und damit ein Motor für einen grundlegenden strukturellen und kulturellen Wandel werden kann. Das Buch ermutigt Unternehmenspraktiker und Berater, umfassende Change-Vorhaben nach dieser Methode durchzuführen. Der Inhalt Die 12 Prinzipien für erfolgreiche Change-Projekte Die 5 Schritte des Vorgehens Anwendungsfall aus Unternehmen Referenzberichte aus der Praxis Mit Originaldokumenten Glossar Die Autoren Dominik Petersen und Urs Witschi sind Gründer und Geschäftsführer der Drift Consulting GmbH in Baden/Schweiz. Die Arbeitsschwerpunkte von Dominik Petersen sind Coaching und Führungskräfte-Beratung, Teamentwicklung, Organisationsberatung und Change-Management-Beratung. Urs Witschi befasst sich vorwiegend mit Projektmanagement (Coaching und Weiterbildung) und Organisationsberatung. Ihr Buch Den Wandel verändern erschien 2011 ebenfalls bei Springer Gabler. Während es dort vor allem um die systemische Konzeption geht, steht hier die konkrete Anwendung im Vordergrund. über den Autor und weitere Mitwirkende Dominik Petersen und Urs Witschi sind Gründer und Geschäftsführer der Drift Consulting GmbH in Baden/Schweiz. Die Arbeitsschwerpunkte von Dominik Petersen sind Coaching und Führungskräfte-Beratung, Teamentwicklung, Organisationsberatung und Change-Management-Beratung. Urs Witschi befasst sich vorwiegend mit Projektmanagement (Coaching und Weiterbildung) und Organisationsberatung. Ihr Buch Den Wandel verändern erschien 2011 ebenfalls bei Springer Gabler. Während es dort vor allem um die systemische Konzeption geht, steht hier die konkrete Anwendung im Vordergrund.