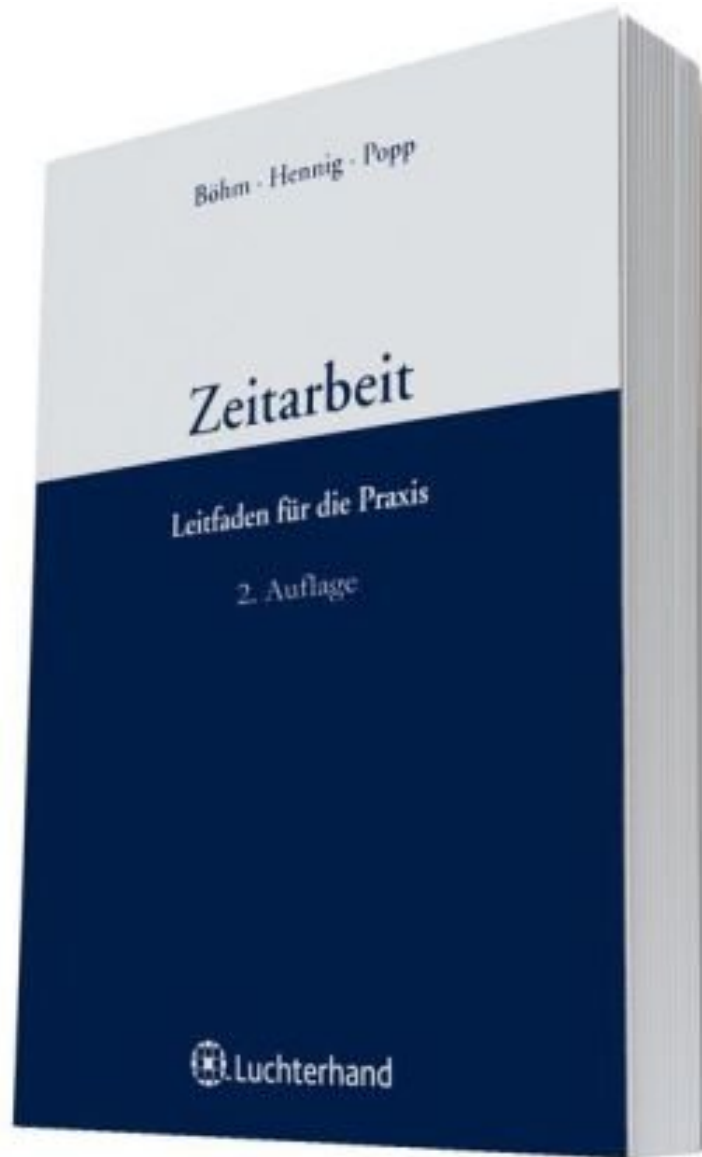


(Download) Zeitarbeit: Leitfaden für die Praxis

Zeitarbeit: Leitfaden für die Praxis

Von Wolfgang Bhm, Jrg Hennig, Cornelius Popp
DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



 Download

 Read Online

Produktinformation - Verkaufsrang: #747790 in BcherVerffentlicht am: 2011-02Abmessungen: 8.39 x .94b x 5.87l, Einband: Broschiert388 Seiten | File size: 62.Mb

Von Wolfgang Bhm, Jrg Hennig, Cornelius Popp : Zeitarbeit: Leitfaden für die Praxis before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Zeitarbeit: Leitfaden für die Praxis:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Gutes BuchVon dasnamenloseheerWer sich tiefer mit der Zeitarbeit beschftigen mchte ich hier gut aufgehoben. Das Buch

geht sehr in die Tiefe, zeigt Probleme und Chancen sowie Vergangenheit und Zukunft.

Kurzbeschreibung Die Beschäftigung von Leiharbeitnehmern wirft wegen der Dreierbeziehung Verleiher-Entleiher-Leiharbeitnehmer besondere Rechtsfragen auf. Diese beantwortet das Buch mit einem konsequent auf die Zeitarbeitspraxis ausgerichteten Ansatz, ausgehend von tatsächlichen Handlungs-, Problem- und Entscheidungsfeldern. Strittige Fragen werden vorrangig anhand der Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts, im Übrigen aufgrund gefestigter Rechtsprechung der Instanzgerichte behandelt. Der Nachweis von Fundstellen folgt allein dem Kriterium der praktischen Relevanz. Schwerpunkte bilden - neben dem eigentlichen Zeitarbeitsrecht - Materien des allgemeinen Arbeitsrechts, die für die Zeitarbeit von besonderer praktischer Bedeutung sind (z.B. betriebsbedingte Kündigung; Krankheit und Urlaub im Zusammenhang mit Garantielohn, Möglichkeiten und Grenzen der Führung von Arbeitszeitkonten, Tarifvertragsrecht) sowie die Auswirkungen neuerer Entwicklungen im Arbeitsrecht (z.B. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Vertragsstrafenabreden, Anforderungen an Widerrufsvorbehalte usw.). Einbezogen sind steuer- und sozialversicherungsrechtliche Besonderheiten der Zeitarbeit (z.B. subsidiäre Haftung für nicht abgeführte Lohnsteuer und Sozialabgaben).